

Администрация
Октябрьского районного муниципального образования
Республики Калмыкия

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«_16_»_сентября__2013 года № 451 пос. Большой Царын

О Плане мероприятий («дорожной карте»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры»
Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 Мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", поручения Президента Российской Федерации от 4 декабря 2012 года № Пр-3411 Администрация Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

2. Отраслевым органам Администрации Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия обеспечить реализацию Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления сельских муниципальных образований принять участие в реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия Долеева Н.Б.

Глава Администрации
Октябрьского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

С. Адьяев

План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры»
Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия
(утв. постановлением Администрации Октябрьского районного муниципального
образования Республики Калмыкия
от «___» _____ 2013 года № ____).

1. Цели разработки Плана мероприятий «дорожной карты»

Основными целями Плана мероприятий («дорожной карты») являются:

- сохранение культурного потенциала Октябрьского района как важнейшего ресурса социально-экономического развития, туристической и инвестиционной привлекательности района;
- развитие уникальной традиционной народной культуры, профессионального искусства, обеспечение доступа к культурным ценностям и архивным документам, интеграция в российское и международное культурное пространство;
- развитие системы художественного образования, совершенствование кадровой политики;
- комплексная поддержка муниципальных учреждений культуры, развитие проектной, конкурсной деятельности;
- повышение качества и расширение спектра предоставляемых услуг культуры.
- совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ);
- создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений;
- достижение целевых показателей уровня средней заработной платы.

В План мероприятий «дорожную карту» включаются мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда, обеспечивающие за счет доходов от всех направлений деятельности учреждений повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761, обусловленное достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ). Достижение целей Плана будет осуществлено в 2 этапа:

I этап (2012-2013 годы):

- формирование и актуализация нормативной правовой базы, в том числе для оценки эффективности труда работников;
- разработка показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг (выполнения работ);
- введение прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений;
- повышение оплаты труда категориям работников учреждений, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761, начиная с декабря 2012 года;
- реализация мероприятий по обеспечению взаимодействия и координации действий заинтересованных органов исполнительной власти и органов местного

самоуправления Республики Калмыкия с федеральными органами исполнительной власти по повышению оплаты труда отдельных категорий работников учреждений;

- обеспечение проведения федерального статистического наблюдения в целях формирования официальной статистической информации о средней заработной плате категорий работников согласно Указам Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761.

II этап (2014-2018 годы):

- совершенствование квалификационных требований к работникам учреждений с учетом качества предоставляемых услуг, а также повышение базовых окладов по профессиональным квалификационным группам;

- заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями и работниками учреждений в связи с введением "эффективного контракта";

- обеспечение к 2018 году достижения целевых значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761.

Целевые соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры к средней зарплате в Республике Калмыкия на период 2013-2018 годы намечены в пределах от 60% в 2013 году до 100% - в 2018 году.

В течение всех этапов будут проводиться мониторинги и статистическое наблюдение, предусмотренные Планом.

**Мероприятия,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых
услуг в сфере культуры**

№ п/п	Мероприятия программы	Срок исполне ния	Ответственные исполнители	Результат мероприятия;
1.	Реализация постановления Администрации Октябрьского РМО РК от 13 декабря 2012 г. № 146 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского РМО РК»	2013 г.	Отдел культуры Администрации Октябрьского РМО РК	с 1 декабря 2012 года на 6 процентов повышены размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы, установленные работникам муниципальных учреждений
2.	Разработка и принятие отраслевой «дорожной карты» по	2013 г.	Отдел культуры Администрации Октябрьского РМО	Формирование нормативной правовой базы по

	совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях культуры на 2013-2018 гг.		РК	совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях культуры
3.	Анализ текущей ситуации по формированию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений	в течение всего периода	Отдел культуры Администрации Октябрьского РМО РК	Мониторинг ситуации по оплате труда работников культуры в районе
4.	Совершенствование нормативной правовой базы, регламентирующей систему оплаты труда на муниципальном уровне	I кв. 2013 г.	Отдел культуры Администрации Октябрьского РМО РК	Принятие нормативных правовых актов органов местного самоуправления
5.	Оказание методической, консультационной помощи органам местного самоуправления сельских поселений по совершенствованию нормативной правовой базы, регламентирующей систему оплаты труда	в течение всего периода	Отдел культуры Администрации Октябрьского РМО РК	Методические рекомендации, консультации, рабочие совещания
6.	Разработка показателей эффективности деятельности учреждений культуры и их руководителей	2 кв. 2013 г.	Министерство образования, культуры и науки Республики Калмыкия	Совершенствование системы оплаты труда
7.	Реализация комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений	в течение всего периода	Министерство образования, культуры и науки Республики Калмыкия	Совершенствование деятельности
8.	Мониторинг коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов в соответствии с	в течение всего периода	Министерство образования, культуры и науки Республики	Совершенствование деятельности

	федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Республики Калмыкия		Калмыкия	
9.	Разработка Методических рекомендаций по внедрению показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений, их руководителей и работников по сферам деятельности, видам учреждений и основным категориям работников	I кв. 2013 г.	Министерство образования, культуры и науки Республики Калмыкия	Совершенствование деятельности
10	Прогноз на период после 2018 года с учетом достигнутых показателей по уровню оплаты труда	2017 г.	Отдел культуры Администрации Октябрьского РМО РК совместно с отделом экономики, ЖКХ и градостроительства Администрации Октябрьского РМО РК	Прогноз уровня оплаты труда

Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей					
			2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. "Библиотечное дело Октябрьского района"								
2.	Рост числа посещений	тыс. чел.	50,175	50,25	50,2875	50,325	50,3625	50,4
3.	Увеличение книговыдач	тыс. экз.	161,898	162,14	162,261	162,382	162,503	162,624
4.	Увеличение количества библиографических записей в	тыс. записей	0	12,5	12,5	12,5	12,5	25

	электронных каталогах библиотек Октябрьского района							
5.	Увеличение доли сельских библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Октябрьского района	%	0	25	12,5	12,5	12,5	25
2. "Сохранение, развитие и популяризация традиционной народной культуры"								
10.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с базовым годом)	%	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6
3. "Мероприятия в сфере культуры"								
11.	Число проводимых ежегодных общественно-значимых мероприятий	ед.	15	16	17	18	19	20