

**АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОННОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.07. 2015 года

№ 107

пос.Большой Царын

**О проведении ежегодного конкурса на лучшую
организацию работы по охране труда в организациях,
предприятиях, учреждениях и среди индивидуальных предпринимателей
Октябрьского района Республики Калмыкия в 2015 году.**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, руководствуясь постановлением Правительства Республики Калмыкия от 26 сентября 2002 года № 270 «О проведении ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности», в целях активизации деятельности организаций по улучшению условий и охраны труда, по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Организовать ежегодное проведение районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций, предприятий, учреждений и среди индивидуальных предпринимателей Октябрьского района Республики Калмыкия.
2. Утвердить прилагаемое Положение о проведении ежегодного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, предприятиях, учреждениях и среди индивидуальных предпринимателей Октябрьского района Республики Калмыкия в 2015 году.
3. Утвердить прилагаемый состав комиссии по проведению ежегодного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях,

предприятиях, учреждениях и среди индивидуальных предпринимателей Октябрьского района Республики Калмыкия в 2015 году.

4. Рекомендовать руководителям организаций, независимо от их организационно-правовых форм, работодателям физическим лицам принять участие в конкурсе и в срок до 16 сентября 2015 года представить в администрацию Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия документы, согласно утвержденному Положению конкурса.

5. Финансовому отделу администрации Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия муниципального района (Нудличаева К.И.) профинансировать расходы на проведение конкурса за счет средств, предусмотренных «Мероприятиями по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Октябрьского района на 2012-2016гг» в сумме 24000,00 (двадцать четыре тысячи) рублей.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия Долеева Н.Б.

**И.о. Главы Администрации
Октябрьского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия**

С.А. Батыров

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Октябрьского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия
27.07.2015г. № 107

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении ежегодного конкурса на лучшую организацию работ по охране труда в организациях, предприятиях, учреждениях и среди индивидуальных предпринимателей Октябрьского района Республики Калмыкия в 2015 году.

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением о проведении ежегодного конкурса на лучшую организацию работ по охране труда в организациях, предприятиях, учреждениях и среди индивидуальных предпринимателей Октябрьского района Республики Калмыкия (далее – Положение) устанавливаются порядок и условия проведения конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – конкурс) в организациях, предприятиях, учреждениях Октябрьского района Республики Калмыкия. К участию в конкурсе допускаются организации, предприятия, учреждения и индивидуальные предприниматели, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, видов экономической деятельности и ведомственной принадлежности.

1.2. Конкурс проводится по следующим группам в зависимости от сферы деятельности организации:

- среди организаций осуществляющих производственную деятельность численность работников, которых превышает 50 человек;
- среди организаций осуществляющих производственную деятельность численность работников, которых не превышает 50 человек;
- среди учреждений, финансируемых из средств федерального и регионального бюджетов;
- среди учреждений, финансируемых из средств местного бюджета;
- среди индивидуальных предпринимателей.

2. Цель и задачи проведения конкурса

2.1. Целью конкурса является усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

2.2. Основными задачами конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности;

активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

улучшение сотрудничества в работе по охране труда представителей работодателей и работников, активизация в этих целях деятельности комиссий по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда;

повышение заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда.

3. Организация проведение конкурса

3.1 Организация и проведение конкурса, а также подведение итогов конкурса и определение победителей возлагается на комиссии по проведению ежегодного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, предприятиях, учреждениях и среди индивидуальных предпринимателей Октябрьского района Республики Калмыкия.

3.2. Комиссия выполняет следующие функции:

организует в ходе проведения конкурса оказание консультативной и методической помощи организациям;

готовит информацию о предварительных итогах конкурса для заслушивания на заседании районной комиссии по охране труда при администрации Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия;

подводит итоги смотра-конкурса;

готовит текст информационного материала о подведении итогов конкурса для освещения его в средствах массовой информации.

3.3. Комиссия имеет право:

организовать проверки, в том числе с выездом в организацию, полноты и достоверности сведений в представленных на конкурс материалах;

запрашивать у участников конкурса разъяснения или дополнения показателей состояния условий и охраны труда в организации.

3.4. Комиссия подводит предварительные итоги конкурса и проводит ранжирование участников конкурса на основе результатов комплексной оценки состояния условий и охраны труда в организации.

3.5. Комиссия во второй декаде сентября 2015года представляет на рассмотрение в районную комиссию по охране труда при администрации Октябрьского района протокол заседания Комиссии, на котором были подведены предварительные итоги конкурса.

3.6. На своем заседании районная комиссия по охране труда при администрации Октябрьского района согласовывает итоги и победителей конкурса.

3.7. На основании протокола заседания районной комиссии готовится постановление главы Октябрьского района об итогах конкурса.

3.8. Предприятия, участвующие в Конкурсе, направляют в администрацию муниципального образования следующие документы:

- заявление на участие в Конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
- перечень показателей, характеризующих организацию работы по охране труда на предприятии, согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда на предприятии, оформленную в произвольной форме;
- копии форм 4-ФСС, подготовленные по итогам года, за 2013-2014 годы.

3.9. Комиссия рассматривает документы, представленные предприятием согласно пункту 3.8 настоящего Положения, и проводит оценку показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда на предприятии (далее – оценка показателей), в соответствии с системой оценки показателей, установленной в приложении № 3 к настоящему Положению.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап – до 16 сентября 2015 года ведущим специалистом отдела экономики, ЖКХ и градостроительства администрации Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия (далее специалист по охране труда) проводится прием конкурсных документов в администрации муниципального района (пос. Большой Царын, ул. Бойко, 5, 2 этаж).

Второй этап – до 25 сентября 2015 года проводится отбор конкурсных документов по наилучшим показателям на заседании комиссий по охране труда Октябрьского района.

5. Подведение итогов конкурса и награждение победителей

5.1. Призовые места по итогам конкурса присуждаются участникам конкурса, обеспечившим в период проведения конкурса устойчивую работу, выполнившим условия конкурса и добившимся наиболее высоких результатов и показателей в осуществлении мер по улучшению условий и охраны труда.

5.2. При подведении итогов конкурса и определении победителей, эффективность работы по охране труда организации оценивается в соответствии с показателями состояния условий и охраны труда и пояснительной запиской.

5.3. Подведение итогов конкурса проводится комиссией по охране труда.

Комиссия по охране труда подводит итоги на основании показателей состояния условий и охраны труда и определяет два призовых места по каждой группе.

По результатам рассмотрения показателей, подведения итогов конкурса комиссия по охране труда выносит решение.

Решение комиссии по охране труда оформляется протоколом за подписью председателя и секретаря комиссии.

Заявка, показатели состояния условий и охраны труда, пояснительная записка о проводимых мероприятиях по профилактике травматизма и профессиональной заболеваемости победителей конкурса направляются в

Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия для участия в республиканских конкурсах.

5.4. Для награждения победителей конкурса устанавливается два призовых места. Участники конкурса, занявшие призовые места, награждаются Благодарственным письмом Главы Администрации Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия и денежными призами.

Размер денежных средств устанавливается в следующих размерах:

- за первое место – 3500 рублей;
- за второе место – 2500 рублей.

Награждение победителей конкурса осуществляется на очередном заседании комиссии по охране труда.

5.5. Итоги конкурса освещаются в газете «Знамя Октября» и на официальном сайте Администрации муниципального района.

Приложение №1
к Положению о конкурсе на лучшую
организацию работ по охране труда
в организациях, предприятиях, учреждениях и
среди индивидуальных предпринимателей
Октябрьского района в 2015г.

В администрацию
Октябрьского РМО РК

Заявка
на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди
хозяйствующих субъектов в 2015г.

(полное наименование организации, предприятия, индивидуального предпринимателя – заявителя)

зарегистрировано _____

(дата регистрации)

(орган, зарегистрировавший организацию, предприятие, индивидуального предпринимателя – заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию
работы по охране труда хозяйствующих субъектов.

С порядком проведения конкурса ознакомлен и согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и
прилагаемых к ней документов, гарантирую.

Уведомлен о том, что участники конкурса, представившие в орган
муниципального образования, уполномоченный по охране труда, недостоверные
данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в
конкурсе в процессе его проведения.

Ф.И.О.(полностью), телефон руководителя службы охраны труда, E-mail (специалиста
по охране труда)

Приложение: на листах в Экз.

Приложение № 2
к Положению о конкурсе на лучшую
организацию работ по охране труда
в организациях, предприятиях, учреждениях и
среди индивидуальных предпринимателей
Октябрьского района в 2015г.

Наименование номинации _____

Показатели, характеризующие состояние условий и охраны труда на
предприятии _____

(наименование предприятия)

№№ п/п	Показатели	2013 год	2014 год
1.	Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятии		
1.1.	Общая численность работников предприятия (человек)		
1.2.	Численность работников, пострадавших в несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек)		
1.3.	Число несчастных случаев со смертельным исходом, всего (единицы), в том числе происшедших по причинам нарушения требований охраны труда работодателями (единицы).		
1.4.	Численность работников частично утративших трудоспособность (переведенных на инвалидность) в связи с несчастным случаем на производстве (человек)		
1.5.	Численность работников, которым установлено профессиональное заболевание (человек)		
2.	Состояние условий труда на предприятии ¹		
2.1.	Число рабочих мест по состоянию на 31 декабря 2014 года (единицы)		
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда и (или) специальная оценка условий труда) по состоянию на 31 декабря 2014 года (проценты)		

¹ В пунктах 2.3, 2.4, 2.7 данные указываются за 2013 год по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, за 2014 год по результатам специальной оценки условий труда.

2.3.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда (человек)		
2.4.	Выдача работникам специальной одежды, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты превышающей установленную нормами по состоянию на 31 декабря 2014 года (соответствует типовым нормам / превышает типовые нормы / выдается не в полном объеме)		
2.5.	а) Проведение в установленном порядке предварительных и периодических медосмотров, на 31 декабря 2014 года (да/нет) б) Работники направляются в центры профпатологии с предварительным диагнозом профессиональное заболевание по результатам медосмотров (да/нет) в) Проведение профилактических прививок на 31 декабря 2014 (да/нет) гепатит А дефтерия грипп (до 75% от числа работающих) краснуха (женщин до 35 лет)		
2.6.	Обеспечение работников по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) помещениями для приема пищи (да/нет); б) комнатами для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки (да/нет); в) санитарно-бытовыми помещениями (да/нет).		
2.7.	Необходимость в предоставлении работникам: а) бесплатного молока или других равноценных продуктов (да/нет); б) лечебно-профилактическое питание (да/нет); в) санаторно-курортное лечение (да/нет).		
2.8.	Реализация мероприятий плана улучшения условий и охраны труда, разработанного по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда по состоянию на 31 декабря 2014 года (процент выполнения плановых мероприятий) ² .		
3.	Организация работ по охране труда на предприятии		
3.1.	Наличие в коллективном договоре раздела по условиям и охране труда, соглашения по охране труда по состоянию на 31 декабря 2014 года (да/нет)		

² Приложить план мероприятий по улучшению условий и охраны труда с отметками о выполнении.

3.2.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) по состоянию на 31 декабря 2014 года (да/нет)	
3.3.	Наличие на предприятии: а) кабинет охраны труда (да/нет); б) уголок охраны труда (да/нет), по состоянию на 31 декабря 2014 года	
3.4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, по состоянию на 31 декабря 2014 года наличие (да/нет)	
3.5.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке, имеющих действующие удостоверения (за последние три года) (человек)	
3.6.	Численность работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия по программам, разработанным специалистом по охране труда, по состоянию на 31 декабря 2014 года (человек)	
3.7.	а) Наличие инструкций по охране труда на рабочих местах (да/нет). Наличие журналов по охране труда: б) учета несчастных случаев на производстве (да/нет); в) проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет); г) проведения первичного, повторного, внеочередного инструктажей по охране труда (да/нет).	
3.8.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) отношение суммы затрат на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) на предприятии (проценты; результат указывается до третьей цифры после запятой); б) средства Фонда социального страхования Российской Федерации (тыс. руб.).	

3.9.	Количество нарушений в области охраны труда, выявленных Государственной инспекцией труда в Московской области в ходе проведения плановых проверок, устраненных (не устраненных) по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) число выявленных нарушений (единицы); б) число устраненных нарушений (единицы)	
------	---	--

Руководитель предприятия (должность)

(подпись)
М.П.

(Фамилия Имя Отчество)

Приложение № 3
к Положению о конкурсе на лучшую
организацию работ по охране труда
в организациях, предприятиях, учреждениях и
среди индивидуальных предпринимателей
Октябрьского района в 2015г.

**Система оценки показателей, характеризующих состояние условий и охраны
труда на предприятиях Октябрьского района**

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1.	Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятии	
1.1.	Общая численность работников предприятия (человек)	Не оценивается.
1.2.	Численность работников, пострадавших в несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек)	Оценивается по 2013 и 2014 годам: Отсутствие травматизма в течение 2-х лет – 3 балла. Снижение травматизма – 1 балл. Равный по годам – 0 баллов. Рост травматизма – (-1) балл.
1.3.	Число несчастных случаев со смертельным исходом, всего (единицы), в том числе происшедших по причинам нарушения требований охраны труда работодателями (единицы).	Оценивается по 2013 и 2014 годам: Отсутствие смертельного травматизма в течение 2-х лет – 2 балла. Наличие несчастных случаев, происшедших в течение 2-х лет по причинам нарушений требований охраны труда работодателями – (-10) баллов.
1.4.	Численность работников частично утративших трудоспособность (переведенных на инвалидность) в связи с несчастным случаем на производстве (человек)	Оценивается по 2013 и 2014 годам: Отсутствие работников, утративших трудоспособность – 3 балла. Снижение числа работников, утративших трудоспособность – 2 балл. Равный по годам – (-1) балл. Рост числа работников, утративших трудоспособность – (-2) балла.

1.5.	Численность работников, которым установлено профессиональное заболевание (человек)	Оценивается по 2013 и 2014 годам: Отсутствие профзаболеваний – 2 балла. Снижение профзаболеваемости – 1 балл. Равный по годам – (-5) баллов. Рост профзаболеваемости – (-10) баллов.
2.	Состояние условий труда на предприятии	
2.1.	Число рабочих мест по состоянию на 31 декабря 2014 года (единицы)	Не оценивается.
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда и (или) специальная оценка условий труда) по состоянию на 31 декабря 2014 года (проценты)	Оценка проведена на: более 80 % рабочих мест – 3 балла. 50 % - 79 % рабочих мест – 2 балла. До 49 % рабочих мест – 1 балл. Рабочие места не оценивались – (-1) балл.
2.3.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда (человек)	Оценивается по 2013 и 2014 годам: Отсутствие – 3 балла. Снижение численности – 2 балла. Одинаковый по годам – 1 балл. Рост численности – (-1) балл.
2.4.	Выдача работникам специальной одежды, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты превышающей установленную нормами по состоянию на 31 декабря 2014 года (соответствует типовым нормам / превышает типовые нормы / выдается не в полном объеме)	Соответствует типовым нормам – 2 балла. Превышает типовые нормы – 1 балл. Выдается не в полном объеме – 0 баллов.
2.5.	а) Проведение в установленном порядке предварительных и периодических медосмотров, на 31 декабря 2014 года (да/нет) б) Работники направляются в лечебное учреждение предварительным диагнозом профессиональное заболевание по результатам медосмотров (да/нет)	Проходят медосмотры (работники не направляются в центры профпатологии) – 2 балла. Проходят медосмотры (работники направляются в центры профпатологии) – 1 балл. Не проходят медосмотры – 0 баллов.
2.6.	Обеспечение работников по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) помещениями для приема пищи (да/нет); б) комнатами для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки (да/нет); в) санитарно-бытовыми помещениями (да/нет).	В наличии три пункта – 3 балла. В наличии два пункта – 2 балла. В наличии один пункт – 1 балл. Пункты отсутствуют – (-1) балла.

2.7.	Необходимость в предоставлении работникам: а) бесплатного молока или других равноценных продуктов (да/нет); б) лечебно-профилактическое питание (да/нет); в) санаторно-курортное лечение (да/нет).	Нет необходимости в предоставлении гарантий и компенсаций – 5 баллов. Предоставляется гарантии и компенсации по «а», «б» и «в» – 3 балла. Предоставляются гарантии и компенсации по пунктам «а» и «в» – 2 балла. Предоставляются гарантии и компенсации по пункту «а» – 1 балл.
2.8.	Реализация мероприятий плана улучшения условий и охраны труда, разработанного по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда по состоянию на 31 декабря 2014 года (процент выполнения плановых мероприятий).	Оценивается по 2013 и 2014 годам: 100% – 3 балла 50% - 100% – 2 балла Менее 50% – 1 балл
3.	Организация работ по охране труда в учреждении	
3.1.	Наличие в коллективном договоре раздела по условиям и охране труда, соглашения по охране труда по состоянию на 31 декабря 2014 года (да/нет)	Да – 2 балла. Нет – 0 баллов.
3.2.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) по состоянию на 31 декабря 2014 года (да/нет)	Да – 2 балла. Нет – (-1) балл.
3.3.	Наличие на предприятии: а) кабинет охраны труда (да/нет); б) уголок охраны труда (да/нет), по состоянию на 31 декабря 2014 года	Наличие кабинета – 3 балла. Наличие уголка – 2 балла. Отсутствие кабинета и уголка – 0 баллов.
3.4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, по состоянию на 31 декабря 2014 года наличие (да/нет)	Да – 2 балла. Нет – 0 баллов.
3.5.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке, имеющих действующие удостоверения (за последние три года) (человек)	100% – 2 балла. 50% - 100% – 1 балл. Менее 50% – 0 баллов. Нет – (-2) балла.
3.6.	Численность работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия по программам, разработанным специалистом по охране труда, по состоянию на 31 декабря 2014 года (человек)	При наличии обученных в установленном порядке на предприятии: От 90% – 2 балла. 50% - 90% – 1 балл. Менее 50% – 0 баллов. Нет – (-2) балла.

3.7.	а) Наличие инструкций по охране труда на рабочих местах (да/нет). Наличие журналов по охране труда: б) учета несчастных случаев на производстве (да/нет); в) проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет); г) проведения первичного, повторного, внеочередного инструктажей по охране труда (да/нет).	В наличии четыре пункта – 5 баллов. В наличии три пункта – 3 балла. В наличии два пункта – 2 балл. В наличии один пункт – 0 баллов. Пункты отсутствуют – (-1) балл.
3.8.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) отношение суммы затрат на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) на предприятии (проценты; результат указывается до третьей цифры после запятой); б) средства Фонда социального страхования Российской Федерации (тыс. руб.).	Затраты по пункту «а»: Более 0,2% – 3 балла. Равно 0,2% – 1 балла Менее 0,2% – 0 При наличии финансирования за счет средств ФСС РФ (пункт «б») – добавляется 2 балла.
3.9.	Количество нарушений в области охраны труда, выявленных Государственной инспекцией труда в Республике Калмыкия в ходе проведения плановых проверок, устраненных (не устраненных) по состоянию на 31 декабря 2014 года: а) число выявленных нарушений (единицы); б) число устраненных нарушений (единицы)	Нет выявленных нарушений – 5 баллов. Все нарушения устранены – 3 балла; Устранено в 75 % выявленных нарушений и более – 1 балл; Устранено менее 75 % выявленных нарушений – (-1) балл; Если проверки не проводились, то по данному показателю устанавливается 1 балл.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Главы
Администрации Октябрьского
районного муниципального
образования РК
от _____ № _____

СОСТАВ

комиссии по проведению ежегодного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, предприятиях, учреждениях и среди индивидуальных предпринимателей Октябрьского района в 2015 г.

- | | | |
|----------------------------------|---|--|
| Манджиев
Владимир Петрович | - | начальник отдела экономики, ЖКХ и градостроительства Администрации Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия, председатель комиссии; |
| Размачев
Василий Владимирович | - | главный специалист отдела развития АПК администрации Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия, секретарь комиссии; |
| Никитенко
Ирина Николаевна | - | уполномоченный Регионального отделения ФСС по Октябрьскому району (по согласованию). |